

## Les salaires dans l'industrie suisse d'exportation d'armements

*Série « Fiche de chiffres APRED » n° 1*

### Résumé :

1° Le salaire mensuel brut moyen dans l'exportation d'armes en Suisse est de **4'985.-** francs.

2° C'est peu en regard du salaire mensuel moyen suisse qui est de 5'800.- (2008).

3° Pour la plus grande partie des employés de la branche, le salaire est **beaucoup plus bas**, car le salaire moyen comprend celui des cadres et de passablement de techniciens de pointe. De plus, pour deux des plus grosses entreprises de la branche, RUAG et Rheinmetall, le salaire moyen est nettement plus élevé, baissant d'autant le salaire dans les autres entreprises.

### Conclusions :

1° Les salaires étant faibles dans la branche, une reconversion serait probablement profitable au personnel en termes d'amélioration de salaire et de conditions de vie. Elle apporterait aussi de plus grandes satisfactions éthiques.

2° Les salaires étant faibles dans la branche, il est possible qu'elle utilise une forte main d'œuvre étrangère, voire qu'elle génère des «working poor» (Travailleurs ne gagnant pas assez pour vivre).

3° Les chiffres publiés tant par les entreprises que par la Confédération comportent encore des lacunes. Tant qu'il en sera ainsi les risques d'emplois sous-payés ou de corruption demeureront d'autant plus élevés.

4° Il est dans l'intérêt du personnel de la branche de faire pression pour une reconversion.

### Chiffres de base :

- Le chiffre d'affaires total des exportations d'armes, en 2007, est de 807 mio (matériel de guerre et biens à double usage), selon l'étude de la BAK commandée par le Conseil Fédéral.

- Le nombre de places de travail dans la branche est, en 2007, de 5132, selon la même étude.

- Nous avons donc le prix mensuel moyen de la place de travail en 2007 (place de travail = salaires et charges sociales, frais généraux et frais de production - matières premières, machines, fournitures, sous-traitants, etc. - taxes et bénéfices), soit  $807 \text{ mio} : 5132 = 157'248.- : 12 = 13'104.-$

- La même étude BAK donne aussi le chiffre des salaires totaux : 307 mio. Soit par mois et par personne ( $307 \text{ mio} : 5132 : 12 = 4985.-$  francs de salaire mensuel brut. C'est plutôt peu, entre autres en regard du salaire moyen suisse de 5'800.- (estimation : 2006 = 5'674.-).

- Il est alors possible de calculer la part du salaire dans le coût d'une place de travail, soit  $307/807 : 100 = 38\%$

- Deux facteurs actuellement non-calculables doivent tempérer ces chiffres :

1) Il a été exporté un certain nombre d'armes provenant de stocks dont l'armée ne voulait plus et pour lesquels il n'y a pas de frais de personnel. Le chiffre exact n'est pas connu, mais la moyenne des salaires remonte d'autant.

2) L'industrie de l'armement travaille aussi pour le marché suisse, sur lequel il est probable que les prix soient meilleurs, l'armée suisse disposant d'une bonne position de rente et étant connue pour favoriser son industrie locale. Ce qui augmente aussi d'autant le prix de toutes les places de travail qui produisent tant pour la Suisse que pour l'exportation.

**Première conclusion :** S'agissant du salaire moyen dans la branche, lequel inclut les cadres, les ingénieurs et toute une série de personnels très spécialisés ; sachant que la branche fait de la haute technologie mais aussi de la munition peu coûteuse à produire ; sachant que le travail dans la branche est parfois dangereux (manipulation de munitions et autres explosibles) et sachant que le travail est éthiquement discutable et donc peu valorisant

d'un point de vue humain, on peut conclure sans doute aucun qu'à quelques exceptions près **le travail dans l'industrie d'exportation d'armement n'est pas bien payé. Donc une reconversion vers le civil a toutes les chances d'être profitable au personnel en termes d'augmentation de salaire.**

### **Chiffres par entreprises :**

Nous connaissons le prix mensuel moyen de la place de travail (bien que ce ne soit pas que du matériel de guerre et que ce ne soit pas que de l'exportation) dans trois des quatre principales entreprises d'exportation d'armes actives en Suisse. Nous connaissons aussi (pour deux d'entre elles) les frais de personnel totaux de l'entreprise. Nous pouvons ainsi calculer le salaire mensuel moyen dans ces entreprises. Il est toutefois indiqué ici comme il est inscrit au bilan soit charges patronales comprises, donc de 10 à 20 % plus élevé que ce que l'employé reçoit.

*Note : Il s'agit des chiffres 2008 alors que ceux du CF et de la BAK sont de 2007. La variation est minime chez RUAG, les salaires étaient en moyenne encore plus élevés en 2007 chez Rheinmetall.*

#### **A. Chez Pilatus**

La place de travail coûte par mois Chiffre d'affaire : nombre d'employés = 661'000'000.- : 1363 = 485'000.- : 12 = 40'500.- Nous ne connaissons pas les coûts de personnel (seul un extrait du rapport annuel, sans les comptes détaillés et les frais de personnel, est publié sur Internet).

B. Chez **Rheinmetall** (Oerlikon-Contraves) pour tout le groupe international (même calcul que ci-dessus) :

1. 3'869'000'000 Euros x 1.5 = 5'803'500'000 CHF : 21'020 = 276'094.- : 12 = 23'008.-

2. Chiffre d'affaires : charges de personnel = 3'896'000'000 : 1'079'000'000 = 27%

3. **Salaires mensuel brut moyen** : 23'008.- x 27 % = **6'612.-**

#### **C. Chez Ruag**

1. 1'538'000'000 : 6'310 = 243'550.- : 12 = 20'300.-

2. 1'538'000'000 : 693'100'000 = 45.08%

3. **Salaires mensuel brut moyen** : 20'300.- x 45.08 % = **8421.-**

4. Il faut savoir qu'en termes de chiffre d'affaire, en 2007, RUAG est le 86<sup>ème</sup> producteur mondial d'armement. (SIPRI)

D. Aucun chiffre n'est publié sur Internet par Mowag.

**Deuxième conclusion :** Sachant que Pilatus, Rheinmetall et RUAG représentent une très large part des exportations d'armes suisses (environ la moitié) et que les salaires dans ces entreprises sont nettement plus élevés que dans la moyenne nationale : **les salaires sont d'autant plus bas dans toutes les autres entreprises de la branche !** Sont-ils aussi en-dessous des chiffres de la convention collective de l'industrie des machines ? Il ne nous a pas, jusqu'ici, été possible de le vérifier. La branche utilise donc une forte proportion de main d'œuvre à bon marché, probablement étrangère et peut-être des «working poor».

**Troisième conclusion :** Ou alors, autre possibilité, il y a moins de personnel dans la branche ou plus de rentrées d'argent que ce que les chiffres officiels annoncent. Il n'est toutefois pas dans notre intention de les mettre en doute, mais **tant que les chiffres complets et exacts de la branche ne seront pas publiés, les risques d'emplois sous-payés, voire de corruption, y resteront élevés.**

**Quatrième conclusion :** Le souhait de l'APRED est **que le personnel de la branche** réalise qu'il peut gagner plus ailleurs, d'une façon plus honorable et qu'il fasse le choix du changement de branche ou du moins qu'il **incite très fortement à la reconversion civile** de cette industrie (par exemple en votant OUI à l'initiative).

#### **Sources :**

<http://www.news-service.admin.ch/NSBSsubscriber/message/attachments/12839.pdf> (étude de la BAK)

[http://www.pilatus-aircraft.com/applications/press\\_release/press/media/links/Pilatus%20Annual%20Report%202008.pdf](http://www.pilatus-aircraft.com/applications/press_release/press/media/links/Pilatus%20Annual%20Report%202008.pdf)

[http://www.rheinmetall.de/pdfdoc/gb\\_2008/RhAG\\_GB\\_2008\\_e.pdf](http://www.rheinmetall.de/pdfdoc/gb_2008/RhAG_GB_2008_e.pdf) pages 40 et 59

[http://www.ruag.com/de/Investor\\_Relations/AR\\_2008\\_e.pdf](http://www.ruag.com/de/Investor_Relations/AR_2008_e.pdf) pages 5 et 30

<http://www.sipri.org/yearbook/2009/files/SIPRIYB0906A.pdf>

<http://www.travailler-en-suisse.ch/html/estimer-son-salaire-en-suisse.html#en-savoir-plus-sur-salaires>

© Document en libre utilisation en citant la source.

L'**APRED** est une association sans but lucratif qui vit de vos dons : ccp 17-625072-7.

L'élaboration et la diffusion du présent document représentent environ 40 heures de travail.